

INFORME DE **SOSTENIBILIDAD** 2021

Índice

<i>Buen Gobierno</i>	2
<i>¡Somos Bio!</i>	10
<i>BIO Sostenibilidad</i>	13
<i>Bio en lo laboral</i>	15
<i>Bio en lo Ambiental</i>	24
<i>Bio con la comunidad</i>	32
<i>Objetivos de Desarrollo Sostenible</i>	37





1 Buen Gobierno

Carta de nuestra Gerente General

[102-50, 102-54, 102-5, 102-52, 102-56, 102-14]

Apreciados grupos de Interés:

Es un orgullo presentarles nuestro primer informe de sostenibilidad, en un ejercicio formal de rendición de cuentas en materia social y ambiental.

Para mí como Gerente, y para todos los equipos de trabajo partícipes de esta organización, es un gran desafío. El compromiso que tenemos con nuestro país y con nuestra gente cada vez crece, se hace mayor y se traduce en retos más exigentes en búsqueda de la excelencia.

En esta oportunidad hemos decidido materializar parte de nuestra gestión con la metodología estándar Global Reporting Initiative (GRI) con referencia a GRI, exponiendo la gestión durante el periodo comprendido entre el 1 de enero al 31 diciembre del año 2021.

Los cambios significativos durante el segundo año de pandemia en nuestra organización, nuestra comunidad y nuestro comportamiento ético y transparente hicieron de este 2021 un año diferente.

De igual forma, mostraremos nuestro compromiso con el aporte al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) el cual se presentará ante el máximo órgano de gobierno de nuestra organización.

Con el fin de visibilizar nuestras prácticas, acciones y resultados del trabajo constante que hemos realizado por tantos años, hoy continuamos materializando nuestras acciones en favor de nuestra comunidad y continuaremos haciéndolo anualmente.

Sabemos como empresa orgullosamente colombiana, que nuestros esfuerzos están orientados en un cien por ciento a contribuir al desarrollo de prácticas que aporten valor a las necesidades de toda nuestra gente y nuestro país.



Marbel Astrid Torres Pardo
Gerente General
Bioagícola del Llano S.A. E.S.P



Un poco de nuestra historia...

[102-1, 102-2, 102-6]

1995

Bioagrícola del Llano es la empresa de aseo de Villavicencio, constituida el 17 de agosto de 1995 e inició sus operaciones el 1 de enero de 1996, como la primera empresa privada del país dedicada a la prestación del servicio público domiciliario de aseo en sus tres componentes: Barrido y limpieza de vías y áreas públicas, Recolección y transporte, y Disposición final de residuos sólidos.



1998 - 2007

En este período, la compañía operó el relleno sanitario Don Juanito convertido en 2002 en el Parque Ecológico Reciclante. Obtuvo premios y reconocimientos a nivel nacional por su manejo técnico, ambiental y paisajístico. En 2003 certificó su Sistema de Calidad bajo la norma ISO 9001 y en septiembre de 2007 integró y certificó la norma OHSAS 18001 de Seguridad industrial y Salud Ocupacional.



2008 - 2015

En 2008 se inició la operación en el nuevo relleno sanitario Parque Ecológico Reciclante - PER, ubicado en la vía Caños Negros, con una licencia ambiental para operar durante 33 años. En 2015 inició la planificación y ejecución del servicio de Limpieza urbana con los componentes de corta de poda, césped y lavado de zonas públicas de la ciudad.



2016 - 2019

En este año, la compañía inició la prestación del componente de Limpieza urbana, como actividades complementarias del servicio de aseo. También en 2016, se realizó la transición de la norma ISO 9001 en su versión 2015 logrando la renovación anticipada por parte de Icontec. En 2018, la compañía consolidó su infraestructura e inició la prestación de servicios de biojardinería y manejo paisajístico para clientes particulares.



[102-14, 103-1]

Misión

Generamos sostenibilidad ambiental, aportando a la calidad de vida y desarrollo de la región.

Visión

En 2025 seremos el principal aliado en la región para la gestión integral de soluciones ambientales e innovadoras.

Política Integral

Prestamos el servicio público de aseo, a través del mejoramiento continuo de los procesos, con énfasis en la efectividad operacional, el cumplimiento de los requisitos legales aplicables, y otros requisitos que la organización suscriba.

Prevenimos y controlamos los riesgos de incidentes, accidentes y enfermedades laborales de nuestros colaboradores y grupos de interés.

Disponemos de programas, recursos y acciones necesarias para la consulta y participación de los colaboradores, la prevención del deterioro de la salud y de los factores de riesgos asociados a las actividades de la organización, priorizando en la gestión de los riesgos de tipo ergonómico, mecánico, biológico, seguridad vial, alturas y psicolaboral para proporcionar condiciones de trabajo seguras y saludables.

Queremos garantizar a nuestros colaboradores, y demás grupos de interés sobre cada uno de los lineamientos estratégicos incluyendo la misión y visión de nuestra organización por eso...

Con el apoyo del proceso de gestión de calidad, el direccionamiento y la participación de la alta dirección avanzamos en los dos últimos meses del año 2021, con socializaciones de acuerdo a los lineamientos estratégicos aprobados, incluyendo la misión de nuestra organización.

Igualmente contamos con fuentes de información interna para nuestros colaboradores como la plataforma "Intranet - Compartiendo el Conocimiento", que aplica para todo tipo de documentos relacionados con los sistemas de gestión, formatos e información detallada de la organización.



Pilar que ayuda a gestionar y transferir conocimiento o experiencias de persona a persona y/o a un grupo de personas



Pilar que facilita administrar información clave a través de las personas para optimizar los procesos y gestionar el conocimiento organizacional



Pilar de actividades administrativas y técnicas tendientes a la planificación, manejo y organización de la documentación.



Pilar de innovación y creatividad donde a través de los colaboradores del grupo de empresas se promueve el aporte de conocimientos nuevos o adicionales

Este tema es de gran relevancia en virtud de que nuestros grupos de interés identifiquen nuestros propósitos, con el fin de direccionar y alinear conjuntamente las necesidades y expectativas relacionadas con los objetivos económicos, sociales y ambientales de nuestra empresa.

Hitos Importantes de Nuestro año

Cormacarena

Otorga aval de confianza y uso de marca a:

BIOAGRICOLA DEL LLANO S.A.S.P.
Nit: 822.000.268-9

En cumplimiento a los criterios de sostenibilidad del programa de Negocios Verdes.



Documento de 2021 - Villavicencio (Prest)

ABRIL

Recibimos el aval de confianza de **NEGOCIOS VERDES Y USO DE MARCA DE NEGOCIOS VERDES INCLUSIVOS "NVI"** en nivel avanzado, por parte de la **Corporación Ambiental CORMACARENA**.



DICIEMBRE

Recibimos nuevo reconocimiento por el avance a un nivel superior en cumplimiento de los criterios de sostenibilidad del programa de Negocios Verdes por parte de **CORMACARENA**.



AGOSTO

Reconocimiento por nuestros 26 años al servicio de la ciudad, por nuestra responsabilidad social, ambiental y empresarial, cuidando al medio ambiente, de parte de la **Cámara de Comercio de Villavicencio**.



OCTUBRE

Recibimos reconocimiento por la oferta de vacantes y generación de empleo bajo la **"POLÍTICA PÚBLICA DE EMPLEO, TRABAJO DECENTE"**, por parte de la **Secretaría de Competitividad y Desarrollo Municipal de la ciudad**.

BIO en cifras



47

Jornadas de brigadas de aseo embellecimiento de zonas verdes.



154

Apoyamos brigadas de limpieza en la ciudad.



9

Nueva adquisición de vehículos nuevos.



34,8

Mil m² de corte de césped.



24,4

Mil árboles podados.



467,6

Mil km de barrido manual.



36

Mil km de barrido mecánico.



54

Contenedores instalados.



4,3

Mil m² lavado semestral de áreas públicas.



2,7

Millones de bolsas consumidas.

Servicios Particulares de Manejo Paisajístico

Número de visitas a clientes

2020 ▶ 150

2021 ▶ 253

Número de servicios realizados

2020 ▶ 145

2021 ▶ 309

Área de césped cortado (m²)

2020 ▶ 13.776.335

2021 ▶ 18.045.988

227
PODAS

Actividades con riesgo eléctrico y a la infraestructura.

44.433
ÁRBOLES MANTENIDOS

Incluye fertilización, rocería, plateo, y control fitosanitario.

213
TALAS

Particulares con maniobras de alto riesgo.

16
HORAS CHIPPER

Servicio de triturado de árboles talados.



Nuestros Valores

[102-16]

Nuestros valores son el claro ejemplo de lo que hacemos día a día, forman parte de nuestra identidad corporativa e identifican el actuar de todos dando un marco ético, de buen gobierno y de filosofía corporativa.

Cada uno de ellos, se elaboraron bajo la guía llevada a cabo con la consultoría de Trayectoria MEGA, y se definieron y aprobaron por parte del proceso y Comité de Calidad.

Actualmente se encuentra en gestión un plan de formación establecido por la organización, para la socialización y difusión de los mismos. Para ello, es necesario revisarlos en la jornada de planeación estratégica prevista aproximadamente en los meses de julio de cada año, por parte igualmente del Comité de Calidad y/o Alta Dirección..

“La construcción e implementación de los valores en nuestra organización es fundamental para el desarrollo sostenible”

Compromiso

Ejecución impecable, impactar con el cambio, inspirar el talento, pasión por el logro.

Confianza

Ejecución impecable, negociación.

Empatía

Comunicación efectiva, inspirar el talento, redes efectivas de trabajo.

Vocación de Servicio

Deleitar al cliente, impactar con el cambio, pasión por el logro.

Estructura de Gobernanza

[102-18]

Nuestra organización cuenta con un máximo órgano de gobierno que es la asamblea de accionistas, quienes a su vez hacen parte de la junta directiva y junto con los comités, son los encargados de la toma de todas las decisiones estratégicas en temas económicos, ambientales y sociales para el beneficio de la empresa y sus grupos de interés.

A continuación, presentamos los comités del máximo órgano de gobierno, incluidos los comités responsables de la toma de decisiones:



Comités Responsables en la Toma de Decisiones

Reunión	Organizador	Público	Periodicidad
Asamblea	Gerencia	Junta Directiva e Invitados Especiales	Anual
Junta Directiva	Gerencia	Junta Directiva e Invitados Especiales	Bimestral
Comité Gerencia	Gerencia	Directores	Mensual
Comité Corporativo	Gerente Acciones Empresariales	Gerentes Familia de Empresas y Líderes Corporativos	Trimestral
Comités de Gestión de Recursos	Directora de Gestión de los Recursos	Gerente Directores	Mensual
Comité TDI	Subgerente de TDI	Gerente Subgerentes y Directores	Trimestral
Comité Administrativo	Directora de Gestión Humana	Gerentes Corporativos	Bimestral
Comité de Calidad	Líder Corporativo II Calidad	Gerente Directores	Trimestral
Comité HSE	Líder Corporativo II HSE	Líderes de Procesos, Gerente, Directores	Trimestral
Comité Financiero	Directora de Tesorería	Gerencia Acciones, Gerencia, Contabilidad y Tesorería	Trimestral



2 BIO
Somos

Nuestros grupos de interés

[102-40, 102-42, 102-43, 102-44]

Hemos identificado a nuestros grupos de interés, clasificando su capacidad de influencia, su dependencia y su impacto en el desarrollo de nuestra estrategia y desarrollo sostenible para la compañía. Para cada uno de ellos, tratamos un enfoque de relacionamiento diferente, y de este modo nuestra organización aborda su responsabilidad social y traza objetivos de comunicación precisos.



Expectativas de nuestros Grupos de Interés

En un primer análisis interno, realizamos una tabla donde se establecieron las principales necesidades y expectativas de Bioagrícola hacia nuestros grupos de interés y de nuestros grupos de interés hacia nuestra organización. De esta manera, identificamos cuáles son los riesgos y oportunidades para abordar el comportamiento como ciudadanos corporativos y avanzar en los esfuerzos frente a la gestión que le damos a cada una de sus necesidades. El actual documento, se encuentra para uso y conocimiento interno, en la Intranet corporativa **"Compartiendo Conocimiento"** en una Matriz Canvas.



Nuestros Colaboradores

[102-7, 102-8, 401-1, 405-1]

Dentro de nuestros datos sobre empleabilidad, queremos resaltar el compromiso bidireccional entre nuestra organización y nuestros colaboradores; derivado del tipo de contrato, sexo, cargo, las nuevas contrataciones y la antigüedad en la Compañía.

Distribución por Cargo y Sexo



Colaboradores con contrato directo y fijo:



Hombres 220
Mujeres 692
912

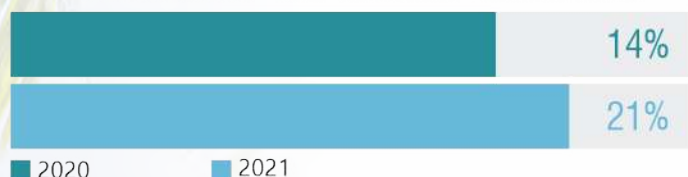
• Datos de Colaboradores incluyendo directivos.

• Todos trabajan en Jornada Completa.

Rotación del personal

[401-1]

Índice de Rotación 2020 - 2021 (Renuncias + Terminaciones)



La tasa de rotación del personal por renuncias y terminación de contratos, en 2020 y 2021 fue del 14% con 96 colaboradores y el 21% respectivamente, con 147 personas, con variación del 7%; Seguimos trabajando para fortalecer nuestros programas de retención.

Distribución por edad y sexo

De de 18 a 30 años		De de 31 a 40 años		De de 41 a 50 años		Mayores a 51 años	
Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre	Mujer
358	80	244	100	71	37	19	3
438		344		108		22	

Distribución por antigüedad y sexo

Mujeres				Hombres			
De 0 a 2 años	De 2 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años	De 0 a 2 años	De 2 a 5 años	De 5 a 10 años	Más de 10 años
63	84	57	16	274	263	107	48
220				692			

El 47,8 % de los colaboradores está en la edad de los 18 y 30 años, el 37,7% tiene entre 31 y 40 años, el 11,8% tiene entre 41 y 50 años y el 2,4% es mayor de 50 años.

Queremos ser parte del sector que cree y apoya las capacidades de la juventud. Apoyamos y contratamos un significativo porcentaje de jóvenes profesionales, con oportunidad de crecimiento en nuestra organización.





3BIO
Sostenibilidad

Sostenibilidad y Estrategia

[102-46, 102-47, 102-13]

Para nuestra empresa, la sostenibilidad es uno de los pilares fundamentales en el cumplimiento de los objetivos de nuestro plan estratégico y organizacional.

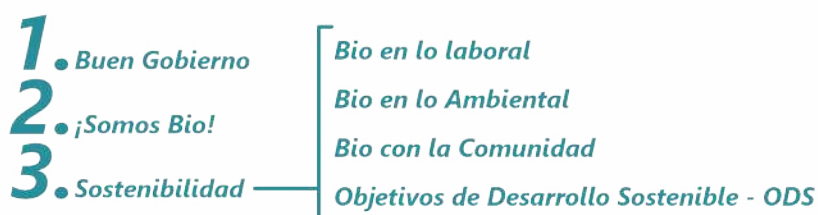
Somos conscientes de la responsabilidad que tenemos con nuestros grupos de interés, nuestro país y nuestra comunidad en general, es por eso que cada día le apostamos al desarrollo, no solo para mantenernos sostenibles en el tiempo sino para garantizar a todos nuestra sociedad que cada una de las acciones integradas en nuestras operaciones sean coherentes con el medio ambiente y nuestra comunidad.

Análisis de Materialidad

En esta oportunidad, resolvimos los asuntos materiales escogidos de acuerdo a la importancia que tiene lo ambiental y social para nuestra organización y nuestros grupos de interés. Sabemos el impacto directo que tiene el desempeño de cada uno de los ítems a mencionar. Partiremos de los principios para definir el presente informe como la inclusión de los grupos de interés, contexto de sostenibilidad, materialidad y exhaustividad.

Así mismo presentaremos las acciones que durante 2021 hemos desarrollado en pro de nuestra gente.

Para la construcción de la materialidad se tuvo en cuenta las expectativas y necesidades de nuestros grupos de interés a través de un análisis interno y canales de relacionamiento basados en la experiencia existente de los mismos. De esta manera resaltaremos diferentes aspectos relevantes categorizados en:



Nuestros Proveedores

[308-1]

Actualmente, la planeación de Gestión de Proveedores responde a la necesidad de identificar aliados potenciales y/o productos críticos que permitan cumplir con la Gestión de Compras, brindando confiabilidad y beneficio tanto a las organizaciones como a los proveedores.

Filtros de evaluación y selección de acuerdo a criterios ambientales.

Cantidad de Proveedores

180

Cantidad Términos de Referencia

25

Cantidad Alta Incidencia - MCA

15

Durante el año 2021 se registra el ingreso y prestación de 180 servicios contratados con terceros para Bioagrícola del Llano, para los cuales se definen estándares de cumplimiento legal ambiental que son supervisados en sitio para el aseguramiento. La incorporación de consideraciones ambientales en contratos y categorización de servicios de alta incidencia ambiental, permite enfocar los esfuerzos y acompañamientos para desarrollo de proveedores, al tiempo que se logra cumplir los requerimientos ambientales de partes interesadas.

Estos temas son materiales para la organización, porque además de generar oportunidad de empleos y aportar a la economía de nuestro país, genera concientización a aquellas empresas o emprendimientos para que implementen en sus prácticas, normas equitativas pero sobre todo ambientales.

Estándares de Equidad Salarial

[102-36]

Existe un plan de compensación salarial fijo y variable acorde con la normas laborales vigentes que fortalecen el ambiente laboral de nuestra compañía. Actualmente nos encontramos en la formación de un proceso de compensación más robusto y alineado al mercado, sin embargo se encuentra en un etapa prematura.

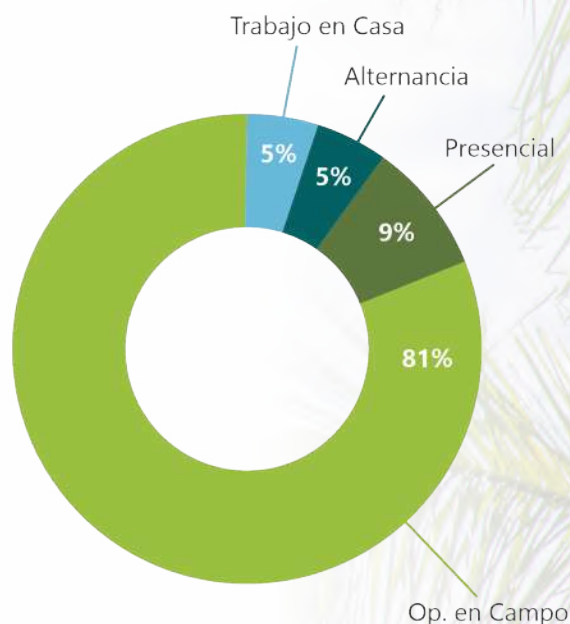
En 2021 se realizó un estudio de salarios a través de Talent Solutions, consultora externa, se definieron las escalas salariales y una política que iniciará su implementación en el 2022.

Por el momento, la organización cuenta con una metodología de valoraciones de cargo a través del perfil que establecen los líderes.

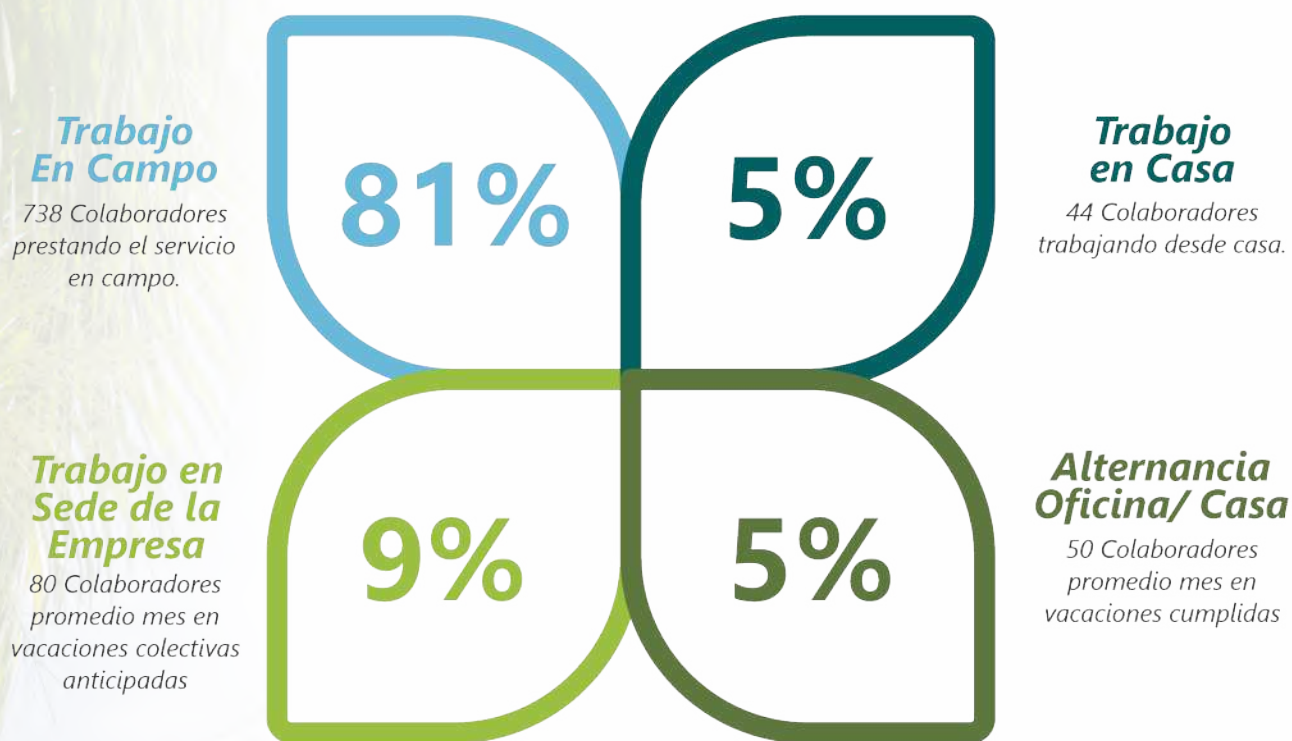
Flexibilidad Laboral

Desde el inicio de la emergencia sanitaria la empresa adoptó las herramientas dadas por el Gobierno Nacional y el Ministerio de Trabajo para mitigar el impacto del Covid-19, implementando herramientas como: Trabajo en casa, Jornada laboral flexible, Vacaciones anuales anticipadas y permisos remunerados. En el año 2021 el 5% de la planta de personal continuó en trabajo en casa, el 5% en Alternancia y otro 9% se encuentran trabajando de forma presencial desde la sede de la empresa, el restante 81% es personal operativo y por la naturaleza del cargo desarrolla sus actividades en campo.

Desde Gestión Humana se ha adelantado un seguimiento de la planta en las diferentes modalidades de trabajo adoptadas por la Empresa durante la contingencia, a fin de mantener un control en tiempo real de cualquier cambio que pueda requerirse.



El control de la planta con corte a 30 de diciembre, fue el siguiente:

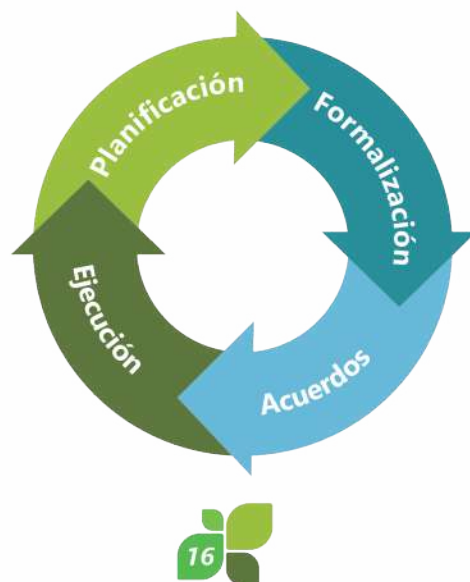


Teniendo en cuenta toda la experiencia vivida a partir del Covid-19 con la adopción del Trabajo en casa, la organización retomó la iniciativa corporativa de implementar la modalidad del Teletrabajo, la cual se inició en el año 2017 con una prueba piloto y que le permitió a la organización conocer en gran parte todas las necesidades del proyecto y así mismo, medir a partir de la experiencia de la gente, la capacidad de adaptación de la organización y colaboradores a este cambio. Esta prueba piloto se desarrolló en las siguientes etapas:

Concluida esta etapa inicial por el comité de Teletrabajo, toda la información relacionada fue entregada al proceso de Gestión Humana para su empalme, revisión de ajustes y definición del plan de trabajo para su implementación

Revisión Laboral

Con el acompañamiento de los asesores laborales externos se realizó una revisión legal para implementación de Teletrabajo en las Empresas, la cual concluyó en la definición de cuatro fases:



Y Finalización con cada una de las actividades que debemos asegurar desde lo documental hasta las acciones al interior de la compañía para su implementación.

Frente a este aseguramiento legal, su avance es del 95%, en términos de su ejecución se han completado 40 de las 41 actividades establecidas.

Se diseñó un plan de trabajo para implementación de teletrabajo en la empresa, que concluyó en la definición de cinco etapas, de las cuales se lleva un avance del 47% en general, y sus principales actividades son:

Etapas administrativas

Avance proyecto teletrabajo 47%

100%

1 - Conclusiones de la prueba piloto



- Revisión Legal.
- Procedimiento interno GH.
- Establecer Costos.
- Contextualización a colaboradores y Directivas.

80%

2 - Creación de Políticas, programas y capacitaciones



- Política de seguridad informática y protección de datos personales.
- Planes y programas de SST.
- Capacitaciones.

50%

3 - Selección del Teletrabajador



- Ajuste de perfil.
- Criterios del cargo.
- Evaluación del líder respecto al colaborador.
- Evaluación para el proceso de selección.

0%

4 - Visita Domiciliaria IT y HSE



- Verificación de las condiciones del lugar:
- Ergonomía.
 - Iluminación.
 - Disponibilidad de Espacio.
 - Seguridad del lugar.
 - Conectividad de Internet.

0%

5 - Formalización y Suscripción de acuerdos



- Suscripción de otro si con el trabajador.
- Reporte a la ARL.
- Notificación al Ministerio de Trabajo.

Proyección de cargos teletrabajables

Basado en la experiencia vivida durante los dos (2) años del trabajo desde casa, solicitamos a los líderes relacionar los cargos y trabajadores que podrían laborar bajo esta modalidad una vez superemos la emergencia, y el siguiente fue el resultado:

Bioagrícola del Llano S.A. E.S.P.

Cantidad de Cargos

130

Cantidad de Colaboradores

174

Colaboradores que pueden Teletrabajar

Si

77

No

97

Nota: No se incluyen cargos operativos, ya que por la naturaleza del cargo no es viable el teletrabajo.

En las empresas hay en total 130 cargos ocupados por 174 colaboradores de áreas administrativas activos de las empresas.

De los 174 colaboradores el 55% correspondiente a 97 colaboradores exponen no podrían desarrollar la labor bajo la modalidad de teletrabajo y el 45% de los cargos, correspondiente a 77 si lo podrían hacer.

En este sentido, se adelanta la gestión gerencial para dar aprobación a este proyecto y definir las etapas 2022 para su implementación y puesta en marcha.

Por lo anterior, consideramos que es un tema material dada la importancia de identificar prácticas alternativas como la modalidad de Teletrabajo para la seguridad laboral, salud mental y física de nuestros colaboradores en estos tiempos de dificultad.

#UnaParaTodosYTodoEstoParaUno

Durante este periodo, la gestión del Plan de Beneficios se consolidó con esta consigna. Buscamos que nuestros colaboradores reconozcan la oferta organizacional y promuevan un buen balance entre sus vidas y el trabajo y que además aporte al logro del objetivo estratégico de "Hacer de nuestras Empresas el mejor lugar para trabajar".

Para ellos, contamos con un plan de beneficios estructurados con el apoyo a nuestros colaboradores y el proceso de Gestión Humana y se definió en su estructura tres componentes básicos:

Voluntarios

Son todos aquellos que la compañía voluntariamente ofrece a todos los colaboradores para agradecer, reconocer y compartir como familia.

Reglamentarios

Son todos aquellos que son emanados por una norma laboral y que son de estricto cumplimiento para la compañía.

Comerciales

Son todos aquellos que ofrecen a los colaboradores beneficios relacionados con los servicios que presta nuestra empresa.

Debido al confinamiento generado por la pandemia de Covid19 la ejecución del plan de beneficios tuvo que modificarse eliminando algunos ítems de la programación y reemplazándolos por actividades virtuales lo que implicó ajustes en presupuesto, algunos de los beneficios que no se realizaron en el año 2021 son:

A través de esta modalidad virtual desarrollamos las siguientes actividades en un espacio llamado **Disfruta y Aprende con Bienestar**.

Algunos de los beneficios realizados en modalidad presencial por sedes y modalidad virtual

- **Joropódomo**
- **Aniversarios Empresariales**
- **Grupos primarios (cambia a modalidad virtual)**
- **Clases de Zumba, Yoga y Danza**
- **Clases de cocina**
- **Sesión de cuentería**
- **Concurso de Fotografía**
- **Concurso de Disfraces**
- **Bingo**
- **Encuentro de Talentos**
- **Reconociendo tu Labor**
- **Quinquenios**

La compañía ofrece voluntariamente a todos los colaboradores beneficios para agradecer, reconocer y compartir; actividades como:

Celebrando tu día, homenaje a cumpleaños:

Los colaboradores disfrutaron de la tarde libre con el propósito de compartir esta fecha especial con familiares o seres queridos a excepción de los cargos operativos, hubo compensación de un combo de comida para celebrar en familia.



**796
Bonos**

Bienvenido bebé:

En los nacimientos de bebés de los colaboradores se hace entrega de un (1) bono Éxito por valor de \$50.000 para ser redimidos en artículos de uso de bebé, reconocemos que es una fecha especial y única en la vida de los colaboradores



**28
Bonos**

Tu Navidad

En señal de gratitud la compañía cada año otorga un obsequio de navidad. Para 2021 se entregó un bono por valor de \$120.000 y \$60.000 para compras en almacenes Alkosto o Ktronix o una ancheta navideña de acuerdo a la antigüedad de nuestros colaboradores, la distribución de entrega se realizó del 14 al 23 de diciembre de 2021.



**850
Obsequios**

Estamos contigo (Apoyo Exequial)

En los momentos difíciles del colaborador, la compañía se hace presente con un auxilio funerario de valor \$300.000 y hasta \$2.000.000 en caso de ser el colaborador directamente el involucrado, así como el ausentismo por licencia de luto. Como beneficio voluntario si el familiar (padres, hijos, cónyuge) que fallece vivía en un municipio o ciudad diferente donde reside el colaborador tiene dos (2) días hábiles adicionales.

Quinquenios

Uno de los eventos más esperados en los colaboradores es Quinquenios, espacio en que se reconoce la permanencia, compromiso y servicio al cumplir 5, 10, 15, 20, 25 y 30 años con la organización. En la jornada se otorga a cada colaborador un escudo y bonificación no salarial de acuerdo a la siguiente escala:

5	Bronce	\$500.000
10	Plata envejecida	\$1.000.000
15	Plata	\$1.000.000
20	Oro	\$3.000.000
25	Oro con chispa de esmeralda	\$3.000.000
30	Oro con chispa de diamante	\$5.000.000



108
Beneficiarios

Para 2021, nuestros quinquenios fueron celebrados de manera virtual, proyectados a través de circuito cerrado por Youtube con una duración aproximada de 4 horas y abierto al público, al evento fueron convocados los homenajeados junto con sus familias.

Grupos Primarios

En un entorno diferente se realizan actividades encaminadas a fortalecer el relacionamiento de los equipos de trabajo promoviendo la familiaridad con los compañeros, los encuentros son generados tres (3) veces en el año (uno por cuatrimestre), las actividades son libres y organizadas por los líderes de proceso. Para este periodo la ejecución de grupos primarios contó con liquidación de rubro para la última actividad del año (septiembre a diciembre).

Nota: las reuniones para grupos operativos fueron suspendidas producto de las restricciones causadas por la emergencia sanitaria.



6
Presenciales



Encuentro de Talentos

Jornada en la que nuestros colaboradores expresan sus talentos a través del canto, pintura, baile, entre otros. Obedeciendo las medidas preventivas ante el COVID-19 adoptadas por la organización, el evento se realiza de manera virtual, transmitido por el canal de Youtube y un 90% de satisfacción.

Otros Beneficios

Entre otros beneficios, contamos con Homenaje póstumo, Eucaristías y espacios de reflexión, feliz matrimonio, Vivamos los disfraces, Reconociendo tu Labor, Un regalo por una sonrisa, Disfruta con bienestar, Gana Gana.



Disfraces



Homenajes

Programa Dirección por Objetivos

[404-3]

Desde hace algunos años, en nuestra organización, hemos emprendido un gran proyecto con un beneficio directo para que nuestros colaboradores trabajen por sus sueños. Este proyecto se llama "Dirección por Objetivos".

En resumen, es el beneficio a través del cual, en los últimos años, nuestros colaboradores han recibido un reconocimiento económico o prima extra legal por contribuir al logro de los objetivos de nuestra empresa. Para ganar este reconocimiento, se evalúa el aporte individual de cada uno de los colaboradores. Este aporte debe ser esa milla extra de acuerdo con las metas que se establecen en la gestión del desempeño de cada colaborador. Si esto es así, el bono puede ser de uno y hasta tres veces el salario que devengue la persona.

Trabajar por esos objetivos se traduce en un beneficio personal; acercar a cada miembro de nuestra compañía a cumplir con cada una de sus metas profesionales, familiares y/o personales.



Nota: La gestión y el reporte de los resultados del programa "Dirección por objetivos del 2021" tienen corte en marzo y se presentará para el próximo informe de sostenibilidad.



Acompañamiento Social

Recomendaciones / Reubicados

Empresa	Total Casos 2020	Total Casos 2021	Increment./Dismin	Seguimientos 2021	Cubrimiento 2021
Bioagrícola	82	125	43	125	100%

Incapacitados Pemanentes

Empresa	Total Casos 2020	Total Casos 2021	Increment./Dismin	Seguimientos 2021	Cubrimiento 2021
Bioagrícola	3	6	3	6	100%

Línea de Conflicto

Ítem	Bioagrícola	Total Casos	Cerrados	En seguimiento
Conflicto	12	12	100%	0%

Línea de Conflicto

Ítem	Bioagrícola	Cerrados	En seguimiento
Espacios de escucha	21	93%	7%

Formación

Calidad de Entrenamiento 2020 - 2021



Comparativo inversión en capacitaciones

Empresa	2020	2021	Variación %
Bioagrícola	51.117.388	113.133.267	121%

Seguridad y Salud en el Trabajo

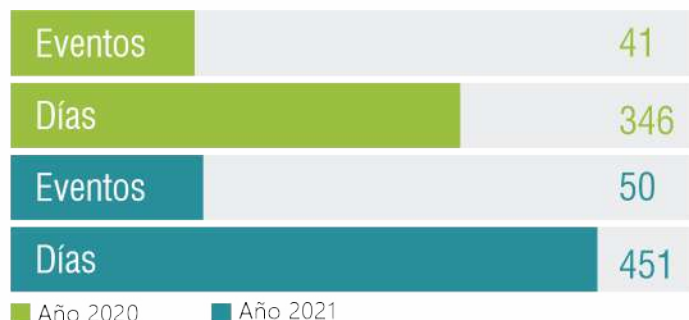
[403-1]

Durante el año 2021, el Subproceso de Seguridad y Salud enfocó su gestión en el fortalecimiento y mantenimiento de temas estratégicos y de impacto organizacional, influenciados por requisitos normativos, riesgos generados por el entorno, iniciativas de mejora en la gestión y necesidades organizacionales, lo cual permitió al sub proceso el mejoramiento de la planeación, mantenimiento y toma de acciones frente a los requisitos del sistema de gestión de seguridad y salud evidenciado en el porcentaje obtenido al cierre del año 2021 del nivel de conformidad del SG-SST conforme a los requisitos del decreto 1072 de 2015 y la resolución 0312 de 2019 al pasar del 90% en el año 2020 al 98% en el año 2021. A continuación se describe el comportamiento de los aspectos de mayor impacto para Bioagrícola dentro de la gestión SST del año 2021.

Accidente Laboral

[403-9]

A diciembre de 2021 se presentó un incremento de 11 eventos, este comportamiento está asociado a las restricciones que por emergencia sanitaria tuvo la ciudad durante el año 2020 lo que nos permitió contar con factores protectores frente a peligros identificados en la prestación del servicio y ambientes en vías públicas más cómodas para desplazamientos y operación.



En relación con la severidad se generaron un total de 451 días de incapacidad, a causa de reportes de accidentes de tipo mecánico y locativo principalmente generadores de lesiones a nivel articular y muscular.

17% casos positivos equivalentes a 132 casos, los cuales generaron un total de 1.967 días de aislamiento preventivo.

83% casos sospechosos equivalente a 663 casos, los cuales generaron un total de 3.764 días de aislamiento preventivo, sin reconocimiento económico por parte de las entidades de salud.

El 99% de los casos positivos generados a 31 de diciembre de 2021 se encuentran cerrados y reincorporados laboralmente sin secuelas a su salud, el 1% corresponde equivalente a uno (1) de nuestros colaboradores que desafortunadamente no ganó la batalla contra el COVID-19.



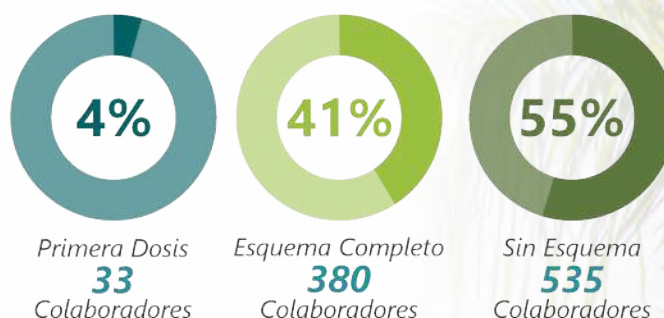
De los 132 casos positivos del 2021 **el 95% de los casos se generaron por contagios extralaborales** y solo se generaron seis (6) casos de contagio **Intralaboral equivalente al 5%.**

Vacunación COVID-19

A partir del segundo semestre del año 2021 el subproceso de seguridad y salud inició con el seguimiento y promoción de la vacunación de COVID -19 en cumplimiento de la resolución 777 de 2021, como mecanismo de prevención del contagio y minimización de los efectos del virus en la salud de nuestros colaboradores a través de los siguientes mecanismos:

- **Charlas de sensibilización y promoción de las vacunas**
- **Cinco jornadas de vacunación en diferentes sedes de las empresas logrando la aplicación de la vacuna a 144 colaboradores así como a miembros de su núcleo familiar.**
- **Formulario de Google orientado al reporte del estado de vacunación de los colaboradores.**

Es así como al cierre del año 2021 se tienen los siguientes índices de vacunación de covid-19 en nuestra organización.



Continuamos fortaleciendo el seguimiento y la promoción de los mecanismos adoptados para la prevención de la propagación del virus en nuestra organización.

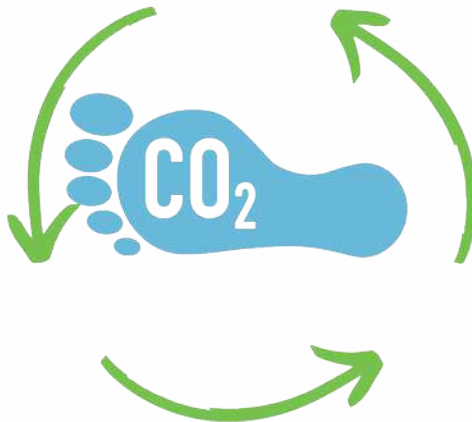
¿Qué es la **HUELLA** de carbono?




Es la cuantificación de los gases de efecto invernadero producidos por toda actividad humana o empresarial.

Fuente: Fenalco Solidario

Emitimos
2.973,9 Ton
en nuestras
operaciones



Evitamos
248,6 Ton
por sustitución de vehículos
compactadores y uso de
energía solar fotovoltaica.

Dato:
¿Qué es un
Sistema de
Energía Fotovoltaica?

Los sistemas fotovoltaicos son aquellos capaces de transformar la radiación solar en electricidad. Para ello, constan de paneles fotovoltaicos compuestos por materiales semiconductores (en su mayoría de silicio) y recubiertas por un vidrio transparente que deja pasar la radiación solar y minimiza las pérdidas. Ejemplo: Paneles Solares.

Fuente: Universidad TEC



Cambio climático y Sostenibilidad ambiental

Fortalecemos la gestión realizada en torno a la "Estrategia E30+", como iniciativa para la implementación de acciones conducentes al aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) y al apalancamiento de compromisos adquiridos por el país en términos de reducción de emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) y carbono neutralidad.

Iniciativas Externas

[102-12]

Desde hace 4 años, nos vinculamos al esquema BanCO2 como donantes voluntarios junto con la mediación de La Corporación para el Desarrollo Sostenible del Área de Manejo Especial La Macarena (Cormacarena), una importante y valiosa iniciativa para salvaguardar el medio ambiente. Por eso, En Bioagrícola realizamos la compensación voluntaria a través de la vinculación a la estrategia de pago por servicios ambientales, por lo que patrocinamos en el año 2021 a una familia en zona rural de villavicencio, quienes conservan 21,3 hectáreas de bosque, lo que equivale a la fijación de 2.257 Kg de CO2, aportando así a la preservación de los ecosistemas de alta montaña en la región. En el 2021 la inversión ejecutada a diciembre del presente año fue de \$3.100.000 millones de pesos.

BanCO₂
Servicios Ambientales Comunitarios

Primera medición de huella de carbono corporativa. En términos de consumos energéticos, Bioagrícola representa en emisiones una participación correspondientes al consumo de diesel (77%) y gas natural (20%) empleado en el parque automotor; seguido del consumo de energía eléctrica (2%) en sedes y gasolina para equipos y maquinaria (2%). Estos resultados, priorizan las estrategias de reducción de emisiones de GEI orientadas a la sustitución de combustibles de la flota Vehicular.

Material Utilizados en Bioagrícola

[301-1]

Peso KG de los principales materiales 2021

Material / Recurso	Renovables KG	No Renovables KG
Papel	1.501,9	
Llantas		
Bolsas		35.438
Material Pétreo	960.000	

LLANTAS	UND
Nuevas	181
Reencauchadas	215
Total	396

Insumos reciclados

[301-2]

Para el desarrollo de nuestras actividades consumimos elementos provenientes de recursos naturales renovables (96%), en su mayoría material de arrastre, y no renovables (4%), principalmente elementos para la operación de barrido; dentro de las estrategias que ha implementado la organización para aportar a la disminución de presión sobre rellenos sanitarios y circularidad de materiales, se encuentran:

- 350 kg de papel son empleados para la fabricación de tarjetas para la presentación de productos verdes.
- 54% de las unidades total de llantas en la operación del parque automotor, corresponde a producto reencauchado, mitigando el impacto de sobre explotación de recursos.

Peso KG de los insumos reciclados

Insumo	Papel
Kg	350

Consumos

[302-1]

Total		Fuentes Móviles		Energía Eléctrica - Kwh			Fuentes Fijas	
Combustible	Cantidad	Combustible	Cant.	Sede / Recurso	Consumo	%	Combustible	Cant.
Gasolina - Gl	7.688.900	Gasolina - Gl	7.688.9	Las Marias	40.188	15%	Diesel - Gl	3.342.6
Diesel - Gl	224.400.330	Diesel - Gl	221.057.8	Sedes Barrio	19.589	7%		1%
Gas Natural - m ³	295.956.1	Gas Natural - m ³	295.956.1	PER	208.169	76%		
			99%	Don Juanito	5.886	2%		
				Total	273.832	100%		

El mix de energéticos por el soporte de la operación puede representarse de la siguiente manera:

- Los consumos de combustibles en la organización corresponden en un 99% a fuentes móviles, principalmente del parque automotor, y el 1% restante corresponde a fuentes fijas de las plantas eléctricas.
- Se consumen un total de 273.832 kWh, en donde el PER genera unademanda del 76% de la energía eléctrica de la operación,
- Seguido de la sede de operación Las Marias (15%), las sedes de barrido (7%) y relleno Don Juanita (2%).
- Con la entrada en operación del sistema de energía solar fotovoltaica en el Relleno Sanitario PER se suple la demanda energética de la casa administrativa y bascula,

Reducción de consumo energético

[302-4]

Tipo de Energía	Paneles Solares Kwh
Eléctrica	1140.7

*La iniciativa de reducción se debe a los cambios operacionales.



Evitamos la emisión de **248,6 kg de CO²** a la atmósfera.

Con la entrada en operación de los vehículos dedicados a gas natural para la operación de recolección y transporte.

Interacción con el agua

[303-1, 303-3]

Los siguientes datos están representados en ML

Agua M³

Proceso / Tipo	Subterránea	Terceros
Administrativo		101
Sedes Barrio		1.311
PER	-	-
Don Juanito		-
Total	0	1.412

Durante el año Bioagricola consume 1.412 M3 de agua en su operación y actividades administrativas, siendo la sedes de barrido las instalaciones con mayor demanda cuantificada con un 93% seguido de las sede Las Marías; existen consumos no contabilizados en el PER para lo cual se definirá en la vigencia 2022 la estrategia de medición y seguimiento.

Generación de residuos

[306-1]

Residuos 2021 - KG

No peligroso	Cantidad
Ordinario	22.453
Aprovechables	222.290.0
Total	244.743
	9%

Residuos 2021

Peligrosos	Cantidad	%
Incineración	45	1%
Físico Químico	70	1%
Aprovechable	6.000	81%
Celda Seguridad	1.320	18%
Total	7.435	100%

Durante el año 2021 se generan 252.178 Kg de residuos de los cuales el 90% fueron enviados a procesos de aprovechamiento lo que permitió reincorporarlos nuevamente al ciclo productivo aportando a la estrategia de economía circular y reduciendo la presión sobre rellenos sanitarios. El 10% restante, fueron gestionados de manera ambientalmente segura, cumpliendo con la normatividad vigente en materia.

Incumplimiento de la legislación

[307-1]

Apertura Investigación	0
Cierres Investigación	0
Multas	0

Durante el año 2021 no se genera la apertura de ninguna investigación, ni se reciben multas o sanciones asociadas a cumplimiento legal de la organización. Lo anterior, permite evidenciar el nivel de compromiso de la operación y la efectividad en la aplicación de controles ambientales.

Sistemas de Energías Alternativas

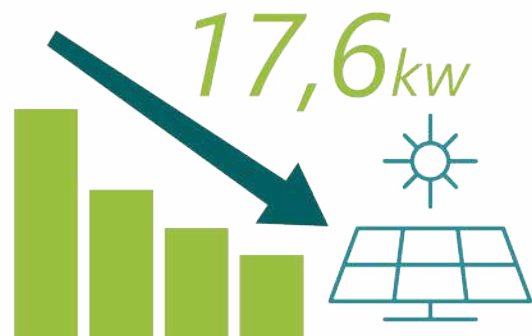
Durante el año 2021 se logró la implementación de sistemas de energía solar fotovoltaica esto a fin de promover el uso de energías limpias al interior del Parque Ecológico Reciclante. Durante el segundo semestre del año se llevó a cabo la cuantificación del sistema obteniendo como resultado que el 11,6% del total de la energía usada en el PER es solar.

Tipo Energía	Energía.S / VS. / Energía.E (kwh)						semestre
	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Energía Solar	2.051	2.088	2.730	2.727	2.725	2.769	15.091
Energía Eléctrica	19.500	19.742	18.801	19.142	18.221	19.246	114.652
TOTAL	21.551	21.830	21.531	21.869	20.946	22.015	129.743
% de Energía Solar Consumida	9,5%	9,6%	12,7%	12,5%	13,0%	12,6%	11,6%

Cuantificación Energía solar en nuestro Parque Ecológico Reciclante - PER

En comparación con el año 2020 se evidencia una disminución del 17,6 % de kw de energía eléctrica en área de báscula y zona administrativa donde se realizó la instalación de 2 medidores para la cuantificación del consumo de energía solar de los sistemas reflejando lo siguiente.

Área	kw / 2020	Kw / 2021
Báscula	15.408	11.073
Llantas	30.704	27.174
Total	46.112	38.247



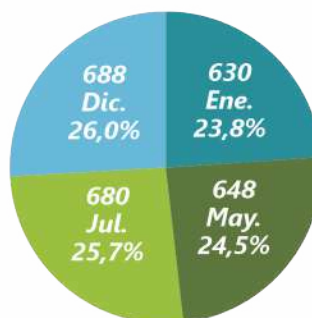
En cuanto al comportamiento del pago del servicio público de energía por parte de la (EMSA) se refleja una variación durante el año 2021 en el valor del (kw/h). Esto teniendo en cuenta que el PER cuenta con 5 contadores (3) de tipo urbano y (2) tipo rural.

Variación en pesos del (kw) año 2021

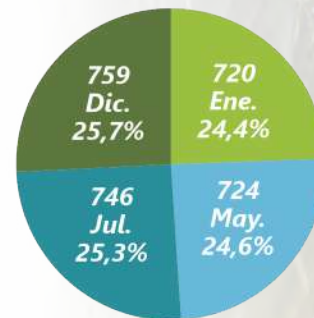
Pese a la variación relativa en la tarifa año 2021 al generar el comparativo año 2020 se evidencia una disminución del 8,08% en el pago del servicio público, obteniendo como resultado final un ahorro de

\$2.714.737

Área	\$ 2020	%2021
Báscula	\$10.770.455	\$8.508.765
Casa Adm. separación	\$22.841.395	\$22.388.348
Total	\$33.611.850	\$30.897.113



Variación \$ Kw Sector Urbano



Variación \$ Kw Sector Rural

Comparativo valor del servicio público energía 2020-2021, PER

Como meta para el año 2022 se plantea continuar fortaleciendo el sistema solar aumentando su generación en un 20% esto lo lograremos realizando la conexión completa de las áreas operativas y administrativas y reemplazando el alumbrado interno con luminarias solares, las cuales incluyen sensores de movimiento y sistemas de ahorro energético.

Aprovechamiento del Biogás

El biogás, es una mezcla compleja compuesta principalmente de metano (CH₄) y dióxido de carbono (CO₂), se produce como consecuencia de diversos procesos bioquímicos que tienen lugar cuando se degrada la materia orgánica en ausencia de oxígeno. Este proceso se conoce como digestión anaeróbica o metanización. La materia orgánica a procesar en este caso se encuentra en los residuos sólidos dispuestos en las celdas del relleno sanitario Parque Ecológico Reciclante.



Seguimiento y control para el aprovechamiento del Biogás



El relleno sanitario Parque Ecológico Reciclante cuenta con la particularidad de que el 60 % de los residuos dispuestos en la celda son de tipo orgánico. Esta estadística indica que el potencial de aprovechamiento es alto y a partir del año 2020 se inició con el proceso de la implementación de tecnologías que permitan producción de gas para flota vehicular y uso en procesos de generación como fuente de calor.

El proyecto se encuentra dividió en dos fases iniciales; la primera de ellas consiste en realizar la unificación de 23 chimeneas o ductos de desgasificación a una línea de conducción para posteriormente realizar la limpieza del gas por medio de filtros de carbón activado, agua y zeolita, esta limpieza ayuda a reducir gases contaminantes como el ácido sulfúrico.

Medición de Biogás con sistema de limpieza incorporado



La fase número 2 del proyecto consiste en la implementación de un sistema completo de alta ingeniería para lograr el aprovechamiento del biogás ya sea en producto energético o en un motor de combustión para flota vehicular este prototipo se inicia a mediados del año 2021 y se espera entre en funcionamiento durante el primer trimestre del año 2022. El funcionamiento de este prototipo consiste en la succión del gas directamente de la celda de disposición final por medio de bombas, realiza la limpieza y secado del gas para su posterior aprovechamiento.

¿Cuáles son los beneficios ambientales obtenidos cuando se realiza un aprovechamiento de biogás?

La producción de biogás contribuye a la reducción de emisiones de metano (CH_4) a la atmósfera, el cual es 21 veces más dañino que el dióxido de carbono (CO_2) como gas de efecto invernadero, cuando realizamos aprovechamiento de bigas reducimos la cantidad de recursos naturales que se emplean en producción de energía y combustibles fósiles en un 20%, damos cierre al ciclo del vida del de los residuos orgánicos empleando modelos de economía circular.

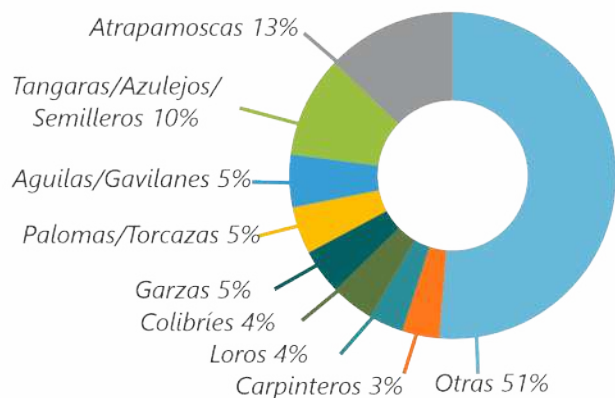
¿Qué impacto tiene a nivel operativo?

El impacto del proyecto de biogás frente a la operación es positivo ya no se realizará la quema del gas directamente al aire en chimenea si no realiza su aprovechamiento, el biogás alimentará directamente el área de separación donde se desarrollan proyectos de innovación principalmente elaboración de madera plástica.



Proyecto Avifauna en nuestro Parque Ecológico Reciclante - PER

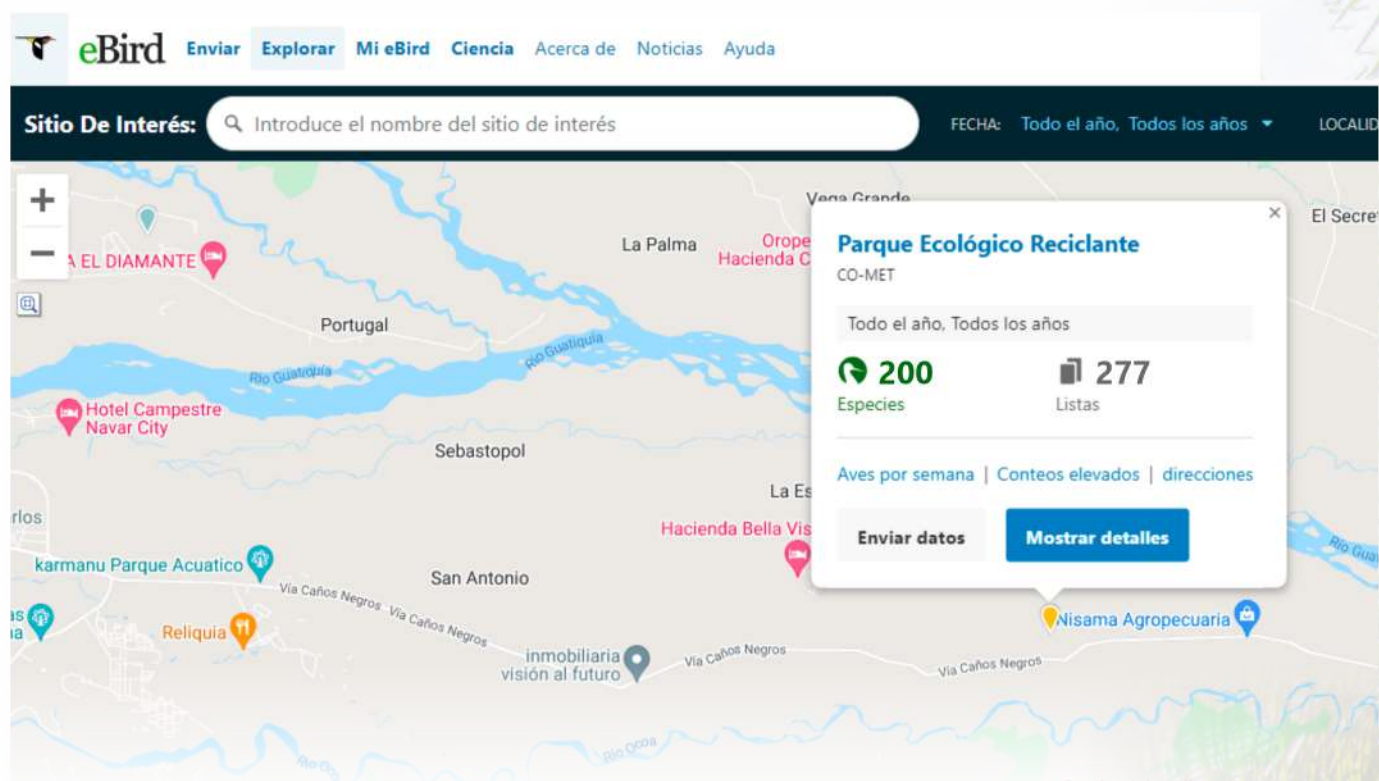
Durante el año 2021 se logró la realización de la caracterización de avifauna como actividad principal para el fortalecimiento y la protección de la biodiversidad al interior del proceso operativo en el Parque. Este estudio se llevó a cabo durante un periodo de 6 meses y como resultado se logró el registro de un total de 200 especies de aves lo que evidencia un alto grado de conservación del material vegetal y la preservación total del hábitat.



-Avifauna PER-

Especies presentes en el Parque Ecológico Reciclante

Actualmente el Parque Ecológico Reciclante se encuentra registrado en la plataforma mundial eBird, obteniendo el puesto número 28 en lugares de interés en el departamento del Meta. Como parte de este estudio se dio inicio a la construcción de 3 senderos ecológicos a fin de fomentar el avistamiento como una actividad de recreación pasiva y afianzar una cultura ambiental de sostenibilidad.



Como meta para el año 2022 se proyecta la socialización de los resultados obtenidos en el desarrollo del estudio de la familia de empresas a fin de llevar a cabo el primer encuentro de avistadores del Parque, dando a conocer de manera externa nuestra labor logrando la vinculación directa de los expertos interesados en el aviturismo así como también de las entidades a nivel gubernamental, visitantes y colaboradores de la compañía.

A pesar de la gran diversidad en aves presentes en el Parque a través del estudio se logró la identificación de mamíferos y primates que hacen parte esencial de la dinámica del ecosistema.



Esperamos para el año 2022 lograr la vinculación de universidades y entidades para llevar a cabo un conteo general de especies presentes de flora y fauna.

**Especies de mamíferos y primates, Parque Ecológico Reciclante. (Fotografías tomadas de internet)*

Como parte del fortalecimiento al componente de biodiversidad y de conservación a nivel general del Parque, se instalaron un total de 25 señalizaciones ambientales con contenido de valor ambiental.

Invitamos a nuestros visitantes, colaboradores y directivos a adoptar buenas prácticas ambientales y un correcto uso de los recursos naturales en el ejercicio de sus operaciones.



[413-1]

Durante 2021 acompañamos a los proceso misionales en la ejecución de sus objetivos cuidando siempre el impacto ante la comunidad, es por esta razón que a corte de diciembre se atendieron 130 eventos con 305 personas contactadas de manera presencial a través de relacionamiento y un total de 52.759 a través de los diferentes formatos de educación ciudadana tales como:

Bio en tu barrio y Bio en tu cole

Esta actividad tiene como propósito llevar a los barrios, de forma lúdica y participativa mensajes de educación ciudadana, cuidado del medio ambiente, adecuada disposición de residuos, separación de la fuente, servicios especiales de recolección y disposición de material de construcción y demolición y canales de atención.



Tiene como objetivo la comunidad en general y se programa a través de líderes comunales o presidentes de Junta de Acción Comunal, por gestión propia o por solicitud de la comunidad.

Sensibilizaciones / Sensibilizaciones puerta a puerta

Tienen como propósito general llevar mensajes de educación y cuidado ambiental, adecuada disposición de residuos y separación de la fuente.

Se realizan de manera grupal o personal a través de un puerta a puerta.



Atención de novedades

Hacemos acercamientos que tienen como base el reporte de una novedad por parte de un proceso operativo. Esta actividad tiene como objetivo entregar información relacionada con alguna situación particular que afecte la prestación de un servicio; disposición de residuos peligrosos, mal estacionamiento de vehículos en vía pública, identificación de puntos críticos sanitarios, etc.

Personas Sensibilizadas Sector sensibilizado													
Grupo / Período	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	Total
Estudiantes		500	853	108	1560	429	288		786	0	348	0	4.872
Docentes		50	22	74	50	30	48	32	39	0	21	0	366
Residenc.	13	279	1.916	3.876	2.742	3.127	5.236	3.829	5.893	4.022	5.460	4.490	40.883
Comercial	94	265	258	439	202	1.902	1.394	712	926	214	49	183	6.638
Participación													0
Total	107	1.094	3.049	4.497	4.554	5.488	6.966	4.573	7.644	4.236	5.878	4.673	52.759

Programas de Voluntariado y Donaciones

Contamos con un programa de voluntariado conocido internamente como "Líderes de Corazón". Esta iniciativa está orientada a ofrecer y ayudar a nuestros colaboradores que se encuentran en situaciones adversas, y a comunidades en condiciones de vulnerabilidad, con el fin de fomentar las buenas acciones y promover el voluntariado acompañado de valores hacia el entorno que nos rodea. Semillas en especie como donaciones de sangre, implementos médicos, kits de aseo, mercados, ropa, libros, juguetes y donaciones económicas han llegado a personas que lo necesitan y son tan solo una pequeña parte de lo grande y significativo que es el programa. Gracias a cada contribución, colaboradores, fundaciones, y comunidades en condiciones de pobreza o poblaciones afectadas por lluvias se han visto beneficiadas por el buen corazón de nuestros compañeros Líderes de Corazón y la organización.



Resultados Voluntariado y Donaciones Bioagrícola

Año	Nombre de Actividad	Ciudad/Municipio	#Población Impactada	Actividades
2021	Líderes de Corazón	Villavicencio	Hogares geriátricos. fundaciones barrios, colaboradores y sus familiares	10
	Donaciones en general	Villavicencio y municipios de cobertura	Clínicas, barrios, fundaciones, ICBF y hogares geriátricos.	52
	Apoyo a escuelas deportivas	Villavicencio	Club Libertad, Martín García, La Tribu y CDIM.	4

Clínica Primavera



Hospital Departamental de Villavicencio



Fundación Geriátrica Rumberitos



Fundación Sentígrados

Cultura de Paz: Despolarizar los Conflictos Escolares

[102-12, ODS 4]

En un esfuerzo conjunto entre Llanogás y la empresa Bioagrícola del Llano, y con el aval de la Alcaldía de Villavicencio, a través de la Secretaría de Educación Municipal, implementamos desde el año 2017 un proyecto que ha generado resultados muy positivos en las comunidades educativas involucradas, resaltando la importancia de la cultura del diálogo, el respeto y la sana convivencia escolar, en nuestros niños, niñas, adolescentes y jóvenes.

En el primer Ciclo (2017-2018) y con base en la priorización de la Secretaría de Educación Municipal, fueron abordados los establecimientos Jorge Elicer Gaitán, Las Palmas, Santa Inés, con más de 7000 mil estudiantes impactados, 244 docentes formados y 78 estudiantes mediadores. Además se implementaron 9 talleres de formación docente, 142 visitas de asistencia técnica, 1.242 personas atendidas y 393 pactos de convivencia.

En 2019 se inició el segundo ciclo, en las instituciones educativas Abraham Lincoln, Marco Fidel Suarez, y Narciso Matus Torres, beneficiando a más de 4.600 estudiantes; 156 docentes formados y con 10 talleres de cualificación pedagógica.

Durante la situación de emergencia educativa derivada de la pandemia, el programa se adaptó con prontitud a las nuevas condiciones y así con el decidido apoyo de la Secretaría de Educación municipal, Llanogás, Bioagrícola del Llano y la Corporación Opción Legal, finalizaron exitosamente el segundo ciclo con 7 talleres para pactos de convivencia en hogares, 18 talleres para mediadores, 189 pactos de convivencia en casa. En esta ocasión, las instituciones educativas tuvieron la oportunidad de afianzar la convivencia, el buen trato y la gestión de los conflictos, trasladando los aprendizajes a los hogares de los estudiantes.

Por otra parte, la formación en mediación de los estudiantes, permite que identifiquen los conflictos en el aula, y en el hogar como oportunidad para el desarrollo de sus habilidades emocionales, cognitivas y comunicativas. Así, sin importar su edad, serán capaces de gestionarlos, mejorando sus relaciones interpersonales.

Para estudiantes y docentes, ahora resulta más fácil comprender que el diálogo es la mejor solución ante los conflictos en sus instituciones educativas y hogares para la construcción de una cultura de paz presente y futura.

En el 2021 dimos apertura al ciclo tres, beneficiando en esta oportunidad a las instituciones educativas Departamental de La Esperanza, Inem Luis López de Mesa y Luis Carlos Galán. Sin embargo, es de resaltar que las instituciones educativas de los ciclos anteriores continúan en el programa de formación docente, bajo el seguimiento de la Corporación Opción Legal, y la financiación del programa por parte de Llanogás y Bioagrícola del Llano, con una inversión ejecutada de \$144'641.077 entre ambas empresas, de los cuales \$49'087.258 constituyen aporte de Bioagrícola.



Video cierre del ciclo 2:

Apoyo a escuelas deportivas

En Bioagrícola del Llano estamos convencidos que la sana ocupación del tiempo libre es la base fundamental para desarrollar niños y jóvenes atentos, disciplinados y responsables. En este sentido, apoyamos escuelas deportivas legalmente conformadas que atiendan preferiblemente, comunidades vulnerables.

Durante 2021 generamos dos convenios deportivos: el primero con la escuela de fútbol Club Libertad, impactando a más de 30 jóvenes de categorías de 16 y 19 años de edad. El segundo con el Club Martín García, impactando a más de 20 niños y niñas de categorías de 11 a 13 años de edad con escasos recursos.

También apoyamos a otras escuelas con uniformes de presentación y competencias o implementación deportiva como a los clubes de fútbol La Tribu y Club Independiente CDIM.



Tipos de Comunicación													
Doble Vía													
Una Vía													
Medios de comunicación	Tipo de contacto	Clientes	Organizaciones de Recicladores	Entes de Control	Colaboradores	Proveedores y Contratistas	Junta Directiva y Accionistas	Empresas del Sector	Organizaciones de Sociedad Civil, Ambientalistas y universidades	Sector Financiero	Líderes de Opinión Local y Comunidad	Comunidad aledaña al PER	Entes Gubernamentales
Página web	↔	🌿	🌿			🌿			🌿				
Redes Sociales	↔	🌿	🌿										
Intranet Corporativa "Compartiendo el Conocimiento"	→				🌿								
Periódico interno "La Familia"	→				🌿								
Carteleras e Impresos	→	🌿			🌿								
Televisores Internos	→				🌿								
Correo electrónico y físico	↔	🌿			🌿	🌿	🌿		🌿	🌿			🌿
Cartas formales	↔	🌿	🌿	🌿	🌿	🌿	🌿	🌿		🌿	🌿	🌿	🌿
Circulares internas	→				🌿								
Medios Masicos (radios, tv)	→	🌿							🌿		🌿	🌿	🌿
Informes de Gestión y Sostenibilidad	→	🌿	🌿	🌿	🌿	🌿	🌿	🌿	🌿	🌿	🌿	🌿	🌿
Boletines de prensa	→	🌿							🌿		🌿		🌿
Relacionamiento	↔	🌿	🌿						🌿		🌿	🌿	
Reuniones presenciales	↔			🌿	🌿	🌿			🌿	🌿	🌿	🌿	🌿
Línes de atención al cliente	↔	🌿	🌿										
Línea ética	↔	🌿			🌿								
Línea Proveedores	↔					🌿							
Eventos virtuales	↔	🌿			🌿				🌿				🌿

Nuestro aporte a los Objetivos de Desarrollo Sostenible

[102-13]

Los ODS están interconectados y plantean tres grandes retos críticos; Poner fin a la pobreza, Luchar contra la desigualdad y Poner frente al cambio climático. En esta oportunidad, desde Bioagícola, ilustramos cómo hemos articulado nuestras acciones y estrategia organizacional a los objetivos para el cumplimiento de la agenda 2030.

Metas

15.7 Proteger los ecosistemas y sus servicios a través de la rehabilitación de la tierra, la protección y restauración del hábitad y la protección de la biodiversidad en los sitios operativos. **Proyecto Avifauna en nuestro PER. Caracterización y registro de 200 especies de aves con alto grado de conservación de material vegetal y preservación total del hábitad.**

Metas

7.2 De aquí a 2030, aumentar considerablemente la proporción de energía renovable en el conjunto de fuentes energéticas. **Implementación de un sistema de energía solar fotovoltaica al interior del Parque ecológico Reciclante.**

Metas

8.5 Lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres.

8.6 reducir considerablemente la proporción de jóvenes que no están empleados.

8.8 Proteger los derechos laborales y promover un entorno de trabajo seguro y sin riesgos. **Fomentamos un espacio de trabajo armonioso donde se puede crecer a nivel laboral y personal, alcanzando metas y objetivos.**

Metas

9.b Crear sistema de innovación para el desarrollo sostenible.

Aprovechamiento del biogás producido en el relleno sanitario Parque Ecológico Reciclante.

Metas

4.7 Asegurar que alumnos adquieran conocimientos sobre los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia

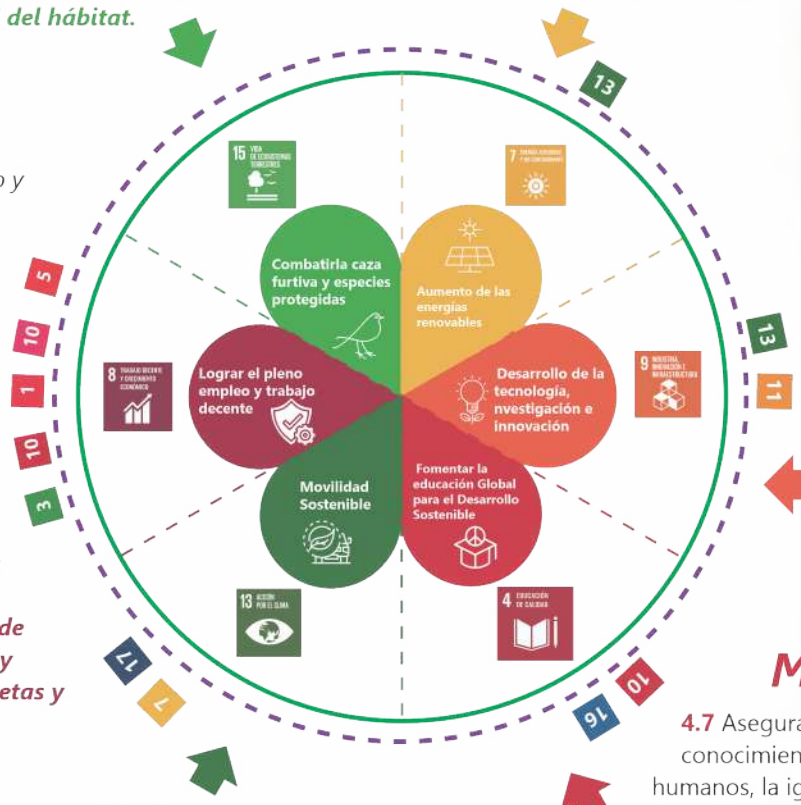
4.a Adecuar instalaciones educativas que tengan en cuenta las necesidades de los niños que ofrezcan entornos de aprendizaje seguros, no violentos, inclusivos.

Fortalecemos las competencias ciudadanas de comunidades educativas financiando el programa "Cultura de Paz, Despolarización de los conflictos escolares"

Metas

13.2 Incorporar medidas relativas al cambio climático en las políticas, estrategias y planes nacionales.

Impulsamos Movilidad Sostenible con nuestra flota de vehículos a gas natural.



Índice De Contenidos GRI

Bioagrícola del Llano S.A. E.S.P.

[102-55]

Estándar GRI (Indicador)	Nombre del Indicador	Respuesta	N° Página	Omisión
1. CONTENIDOS GENERALES - PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN				
102- 1	Nombre de la Organización		4	
102- 2	Actividades, Marcas, Productos y Servicios		4	
102- 3	Ubicación de la sede de la organización		41	
102- 5	Propiedad y forma jurídica		3	
102- 6	Mercados servidos		4	
102- 7	Tamaño de la organización		12	
102- 8	Información sobre empleados y otros trabajadores		12	
102- 10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministroEsta información no disponible, debido a que es nuestro primer informe de sostenibilidad		25,35	Información no disponible
102- 12	Iniciativas externas		14,37	
102- 13	Afiliación a asociaciones			
2. ESTRATEGIA				
102- 14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones		3	
3. ÉTICA E INTEGRIDAD				
102- 16	Valores, principios, estándares y normas de conducta		8	
4. GOBERNANZA				
102- 18	Estructura de Gobernanza		8	
5. PARTICIPACIÓN DE LOS GRUPOS DE INTERÉS				
102- 36	"Proceso para determinar la remuneración"		15	
102-40	Lista de grupos de interés			
102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Actualmente la empresa no cuenta con sindicatos, ni acuerdos de negociación colectiva	11	No procede
102-42	Identificación y selección de grupos de interés		11	
102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés		11	
102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados		11	

Estándar GRI (Indicador)	Nombre del Indicador	Respuesta	N° Página	Omisión
6. PRÁCTICAS PARA LA ELABORACIÓN DE INFORME				
102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Bioagropecuaria del Llano no realiza consolidación de estados financieros porque no es empresa controlante o matriz de otra entidad.		No procede
102-46	Definición de los contenidos de los informes y las coberturas de los temas.		14	
102-47	Lista de temas materiales		14	
102-48	Reexpresión de la información	No contamos con reexpresiones teniendo en cuenta que este es nuestro primer informe		No procede
102-49	Cambios en la elaboración del informe	No contamos con reexpresiones teniendo en cuenta que este es nuestro primer informe		No procede
102-50	Periodo objeto del informe	El presente informe analiza nuestra gestión empresarial desde el 1 de enero de hasta el 31 de diciembre del 2021.	3	
102-51	Fecha del último informe	Este es el primer informe presentado por Bioagropecuaria público.		No procede
102-52	Ciclo de elaboración del informe		3	
102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe		41	
102-54	Declaración de conformidad con los estándares GRI	Este informe se ha elaborado de acuerdo a los estándares Estándar Global Reporting Initiative (GRI) con referencia a GRI	3	
102-55	Índice de contenidos GR		38	
102-56	Verificación externa	El presente informe será verificado por la auditoría interna de Bioagropecuaria del Llano S.A E.S.P	3	
103-3	Explicación del tema material y su cobertura	Implicito en todo el informe	-	

<i>Estándar GRI (Indicador)</i>	<i>Nombre del Indicador</i>	<i>Respuesta</i>	<i>N° Página</i>	<i>Omisión</i>
7. TEMAS MATERIALES				
301-1	<i>Materiales utilizados por peso y volumen</i>		26	
301-2	<i>Insumos reciclados</i>		26	
302-1	<i>Consumo energético en la organización</i>		26	
302-4	<i>Reducción de Consumo energético</i>		26	
303-1	<i>Interacción con el agua como recurso compartido</i>		27	
303-3	<i>Extracción de Agua</i>		27	
306-1	<i>Vertido de agua en función de su Calidad y destino</i>		27	
307-1	<i>Incumplimiento de la legislación</i>		28	
308-1	<i>Nuevos proveedores que han pasado filtros de evaluación y selección de acuerdo a los criterios ambientales</i>		14	
403-1	<i>Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo</i>		12	
403-9	<i>Lesiones por accidente laboral</i>		22	
404-3	<i>Porcentaje de empleados que reciben evaluaciones periódicas del desempeño y desarrollo profesional</i>		22	
405-1	<i>Diversidad en órganos de gobierno y empleados</i>		21	
413-1	<i>Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo</i>		12	
No Asociados a GRI	<i>BANCO2</i>		32	
No Asociados a GRI	<i>Flexibilidad laboral y teletrabajo</i>		15	
No Asociados a GRI	<i>Plan de Beneficios</i>		18	

Punto de contacto para preguntas sobre el informe

[102-53, 102-3]

Nombre:

Angie Daniela Ortega Vera

Correo electrónico:

adortega@grupodellano.com

Cargo:

Profesional III Corporativo de RSE

www.bioagricoladellano.com



Línea de Atención al Cliente

60 868 19081

L/V 7:00 a.m. - 4:00 p.m. Jornada continua

Dirección:

*Carrera 38 # 26 C 95 barrio Maizaro
Sur/Siete de Agosto
Villavicencio, Meta*

*Diseño Gráfico: Camilo García
Diseño y Diagramación: Cristian Bejarano*



INFORME DE **SOSTENIBILIDAD** 2021



www.bioagricoladelllano.com.co